



דווח פערי שכר בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד בנק ירושלים בע"מ 1.6.2026

שם מקום העבודה: בנק ירושלים | ענף פעילות: פיננסים וביטוח | תאריך הפקת הדו"ח: 29/5/2026

היקף העובדים המצומצם בבנק מקשה על יצירת קבוצות הומוגניות לבחינת פערי שכר. בניית סטטיסטי מקיף שנערך לא נמצאה עדות לפער שכר מגדרי בתוך תפקידים זהים. הפערים הכלליים מוסברים על ידי הבדלים בהרכב התעסוקתי – ולא על ידי אפליה מגדרית ישירה. הניתוח מצא כי למגדר אין תרומה מהותית להסבר השונות בשכר, כאשר מביאים בחשבון משתנים רלוונטיים נוספים כגון תפקיד, השכלה, ותק, גיל.

1. פילוח הנתונים:

פילוח הנתונים נעשה לפי פילוח משולב:

- דרג - 1 קבוצות
- דרג בתחום מקצועי - 4 קבוצות
- תחום מקצועי - 1 קבוצות
- סוגי עיסוקים - 5 קבוצות

2. אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות:

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה מלאה בין העובדות לעובדים (שכר ברוטו שנתי למס)	ההטיה לטובת
א	8%	נשים
ב	1%	נשים
ג	-7%	גברים
ד	24%	נשים
ה	1%	נשים
ו	-12%	גברים
ז	-6%	גברים

ח	-7%	גברים
ט	-13%	גברים
י	-5%	גברים
יא	-10%	גברים

* לא הוצגו בדו"ח 6 קבוצות בהן מיעוט/ אי ייצוג מגדרי (12% מהעובדים נכללים בקב' אלו)

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה, בכל קבוצה:

				קבוצות בפילוח
א	עובדים	67%	עובדות	50%
ב	עובדים	60%	עובדות	55%
ג	עובדים	50%	עובדות	50%
ד	עובדים	67%	עובדות	38%
ה	עובדים	56%	עובדות	57%
ו	עובדים	50%	עובדות	66%
ז	עובדים	51%	עובדות	56%
ח	עובדים	44%	עובדות	55%
ט	עובדים	39%	עובדות	58%
י	עובדים	44%	עובדות	56%
יא	עובדים	33%	עובדות	59%

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום, בכל קבוצה:

				קבוצות בפילוח
0%	עובדות	0%	עובדים	א
0%	עובדות	0%	עובדים	ב
0%	עובדות	0%	עובדים	ג
0%	עובדות	0%	עובדים	ד
0%	עובדות	0%	עובדים	ה
0%	עובדות	0%	עובדים	ו
0%	עובדות	0%	עובדים	ז
0%	עובדות	0%	עובדים	ח
0%	עובדות	0%	עובדים	ט
0%	עובדות	0%	עובדים	י
0%	עובדות	0%	עובדים	יא

מועד הדיווח: 29.5.2026 בגין נתוני שנת 2025