

## דווח פערי שכר בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד בנק ירושלים בע"מ 1.6.2023

שם מקום העבודה: בנק ירושלים | ענף פעילות: פיננסים וביטוח | תאריך הפקת הדו"ח: 1/6/2023

היקף העובדים המצומצם בבנק מקשה על יצירת קבוצות הומוגניות לבחינת פערי שכר.

בניתוח סטטיסטי רב ממדי של נתוני השכר נמצא כי המשתנה המסביר "מגדר" בעל השפעה חלשה ולא מובהקת על השכר. בניתוח נמצאו משתנים מסבירים אחרים בעלי השפעה מהותית על השכר בהם: דרג ניהולי, תפקיד, השכלה, ותק.

### 1. פילוח הנתונים:

פילוח הנתונים נעשה לפי פילוח משולב:

- דרג - 1 קבוצות
- תחום מקצועי - 1 קבוצות
- סוגי עיסוקים - 5 קבוצות

### 2. אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות:

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה מלאה בין העובדות לעובדים (שכר ברוטו שנתי למס)	ההטיה לטובת
א	-4%	גברים
ב	-12%	גברים
ג	-18%	גברים
ד	-9%	גברים
ה	-7%	גברים
ו	-4%	גברים
ז	-17%	גברים

\* לא הוצגו בדו"ח 4 קבוצות בהן מיעוט/ אי ייצוג מגדרי (9% מהעובדים נכללים בקב' אלו)

**3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה, בכל קבוצה:**

קבוצות בפילוח		עובדים		עובדות	
א	עובדים	65%	עובדות	53%	
ב	עובדים	57%	עובדות	41%	
ג	עובדים	53%	עובדות	61%	
ד	עובדים	59%	עובדות	58%	
ה	עובדים	59%	עובדות	54%	
ו	עובדים	56%	עובדות	48%	
ז	עובדים	43%	עובדות	50%	

**\*\* במרבית קבוצות הפילוח, שיעור הנשים המשתכרות מעל השכר הממוצע גבוה משיעור הגברים**

**4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום, בכל קבוצה:**

קבוצות בפילוח		עובדים		עובדות	
א	עובדים	0%	עובדות	0%	
ב	עובדים	0%	עובדות	0%	
ג	עובדים	0%	עובדות	0%	
ד	עובדים	0%	עובדות	0%	
ה	עובדים	0%	עובדות	0%	
ו	עובדים	0%	עובדות	0%	
ז	עובדים	0%	עובדות	0%	