

דווח פערי שכר בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד בנק ירושלים בע"מ 1.6.2022

שם מקום העבודה: בנק ירושלים | ענף פעילות: פיננסים וביטוח | תאריך הפקת הדו"ח: 1/6/2022

1. פילוח הנתונים:

פילוח הנתונים נעשה לפי פילוח משולב:

- דרג - 2 קבוצות
- תחום מקצועי - 2 קבוצות
- סוגי עיסוקים - 7 קבוצות

2. אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות:

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה מלאה בין העובדות לעובדים (שכר ברוטו שנתי למס)	ההטיה לטובת
א	1%	נשים
ב	5%	נשים
ג	-11%	גברים
ד	-11%	גברים
ה	- 8%	גברים
ו	- 8%	גברים
ז	-10%	גברים

* לא הוצגו בדו"ח 4 קבוצות בהן מיעוט/ אי ייצוג מגדרי (9% מהעובדים נכללים בקב' אלו)

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה, בכל קבוצה:

קבוצות בפילוח	עובדים		עובדות	
	עובדים	62%	עובדות	49%
א	עובדים	62%	עובדות	49%
ב	עובדים	50%	עובדות	53%
ג	עובדים	53%	עובדות	61%
ד	עובדים	58%	עובדות	56%
ה	עובדים	56%	עובדות	55%
ו	עובדים	55%	עובדות	35%
ז	עובדים	50%	עובדות	47%

** במרבית הקבוצות אין הבדלים מהותיים בהתפלגות הקבוצות

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום, בכל קבוצה:

קבוצות בפילוח	עובדים		עובדות	
	עובדים	0%	עובדות	7%
א	עובדים	0%	עובדות	7%
ב	עובדים	0%	עובדות	0%
ג	עובדים	3%	עובדות	14%
ד	עובדים	0%	עובדות	3%
ה	עובדים	0%	עובדות	0%
ו	עובדים	0%	עובדות	0%
ז	עובדים	0%	עובדות	0%

5. ביאורים:

היקף העובדים המצומצם בבנק מקשה על יצירת קבוצות הומוגניות לבחינת פערי שכר.

עיקר פער השכר נובע ממגוון התפקידים הרחב בתוך כל אחת מהקטגוריות המוצגות לעיל ושוונות השכר המשולם בכל תפקיד, ואינה קשורה למגדר.

בניתוח סטטיסטי שנערך נמצא כי תפקיד, גיל והשכלה מסבירים את רוב פערי השכר.

מועד הדיווח: 1.6.2022 בגין נתוני שנת 2021